



www.cdg62.fr/

CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DU PAS-DE-CALAIS

Envoyé en préfecture le 11/04/2025

Reçu en préfecture le 11/04/2025

Publié le

ID : 062-286200027-20250403-2025_16-DE

S²LO

DÉLIBÉRATION

2025/16

ACTUALISATION DU TABLEAU DES EFFECTIFS

Le Conseil d'Administration s'est réuni le Jeudi 3 Avril 2025 à 14 heures 30, salle des réunions au CENTRE DE GESTION à BRUAY-LA-BUISSIERE, sous la présidence de M. Nicolas PICHONNIER, 1^{er} Vice-Président du CDG 62.

Le secrétaire de séance désigné est M. Francis CORDONNIER, Adjoint au Maire de BETHUNE.

- ♦ **Etaient présents** M. Nicolas PICHONNIER, Maire de RIMBOVAL – M. Jacques BACQUET, Maire de QUERCAMPS – Mme Véronique DUMONT-DESEIGNE, Adjointe au Maire de MARCK – M. Bruno HUMETZ, Adjoint au Maire de SAINT-OMER – M. Jean-Luc FAY, Maire de BONNIERES – M. René HOCQ, Maire de BURBURE – M. André GOUDALLE, Maire de WIRWIGNES – M. Marc BOUTROY, Maire de ESCALLES – Mme Denise TETELIN, Maire de VILLERS-CHATEL – M. Didier BOMY, Adjoint au Maire de CUCQ – M. Alain DUBREUCQ, Maire de SAINS-EN-GOHELLE – M. Cédric DELMOTTE, Maire de BOIRY-SAINT-MARTIN – Mme Marie-Thérèse ROJEWSKI, Adjointe au Maire de HOUDAIN – M. Michel DASSONVAL, Adjoint au Maire de LILLERS – M. Ludovic IDZIAK, Maire de CALONNE-RICOUART – M. Dominique DELATTRE, Vice-Président du Syndicat Mixte Artois Valorisation – M. Ernest AUCHART, Conseiller communautaire de la Communauté de Communes des Campagnes de l'Artois – M. Francis CORDONNIER, Adjoint au Maire de BETHUNE – M. Patrice CAMBRAYE, Adjoint au Maire de Calais – M. André KUCHCINSKI, Conseiller Départemental.
- ♦ **Etaient absents ou excusés** : M. Jean-Pierre SANSEN, Maire de RUITZ – M. Jean-Michel LEGRAND, Maire de AUCHY-LES-MINES – Mme Fabienne DUPUIS, Maire de OIGNIES – Mme Nadine LEFEBVRE, Maire de BEUVRY – M. Maurice LECONTE, Maire de HOUCHIN – M. Julien DELANNOY, Maire de WAVRANS-SUR-L'AA – M. Guillaume LEBLOND, Conseiller municipal de BOULOGNE-SUR-MER – M. Hakim ELAZOUZI, Administrateur au CCAS de BETHUNE – Mme Fabienne DUTERTE, Administratrice au CCAS de BOULOGNE-SUR-MER – Mme Florence WOZNY, Conseillère Départementale – M. Alexandre MALFAIT, Conseiller Départemental.

♦ ♦ ♦ ♦ ♦

Le Conseil d'Administration,

Vu le Code général de la fonction publique ;

Vu le décret n° 85-643 du 26 juin 1985 modifié relatif aux Centres de Gestion institués par la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relative à la fonction publique territoriale ;

Vu le décret n° 92-851 du 28 août 1992 modifié portant statut particulier des médecins territoriaux ;

Vu le décret n° 2006-1690 du 22 décembre 2006 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux ;

Vu le décret n° 2012-1420 du 18 décembre 2012 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des infirmiers territoriaux en soins généraux ;

Vu la délibération du 24 février 2025 actualisant le tableau des emplois ;

Vu l'avis du Comité Social Territorial en date du 03 mars 2025 ;

Le Président rappelle à l'assemblée que conformément à l'article L 313-1 du Code général de la fonction publique, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Il indique aussi qu'en cas de suppression d'emplois, la décision est soumise à l'avis préalable du Comité social territorial.

Il précise la nécessité de créer ces emplois permanents pour tenir compte de l'évolution des missions assurées, des nécessités de service ainsi que des avancements de grade.

Il propose de modifier le tableau des emplois en procédant à la création de 7 emplois permanents à temps complet ainsi qu'à la suppression d'un emploi permanent à temps non complet.


Le Président propose à l'assemblée :

 **La création d'un emploi permanent de gestionnaire UNI**, à temps complet, ouvert sur le grade d'adjoint administratif pour conforter les besoins du service Usages Numériques et Informatiques (UNI).

Précise que si aucun fonctionnaire remplissant les conditions n'a pu être recruté, un contractuel pourra être recruté dans les conditions fixées à l'article L.332-8, 2° du Code général de la fonction publique. Le gestionnaire assurera la gestion administrative et le secrétariat du service UNI.

Les contrats relevant de l'article L.332-8 d'une durée maximale de 3 ans, sont renouvelables dans la limite totale de 6 ans. Au-delà, si ces contrats sont reconduits, ils ne peuvent l'être que par décision expresse et pour une durée indéterminée.

Le traitement sera calculé par référence à la grille indiciaire du grade de recrutement, l'indemnité de résidence et le supplément familial de traitement ainsi que les primes et indemnités instituées par l'assemblée délibérante.

 **La création d'un emploi permanent de secrétaire médicale**, à temps complet, ouvert sur les 3 grades du cadre d'emplois des adjoints administratifs pour conforter les besoins de l'antenne médicale de Béthune,

Précise que si aucun fonctionnaire remplissant les conditions n'a pu être recruté, un contractuel pourra être recruté dans les conditions fixées à l'article L.332-8, 2° du Code général de la fonction publique. La secrétaire médicale assistera les médecins et infirmières de médecine professionnelle dans leurs activités.

Les contrats relevant de l'article L.332-8 d'une durée maximale de 3 ans, sont renouvelables dans la limite totale de 6 ans. Au-delà, si ces contrats sont reconduits, ils ne peuvent l'être que par décision expresse et pour une durée indéterminée.

Le traitement sera calculé par référence à la grille indiciaire du cadre d'emplois et du grade de recrutement, l'indemnité de résidence et le supplément familial de traitement ainsi que les primes et indemnités instituées par l'assemblée délibérante.

✚ **La création d'un emploi permanent d'infirmier en santé au travail**, à temps complet, ouvert sur le grade d'infirmier en soins généraux pour conforter les besoins de Boulogne-Sur-Mer,

Précise que si aucun fonctionnaire remplissant les conditions n'a pu être recruté, un contractuel pourra être recruté dans les conditions fixées à l'article L.332-8, 2° du Code général de la fonction publique. L'infirmier en santé au travail assurera les entretiens infirmiers. Il informera et conseillera le personnel et l'administration sur l'environnement sanitaire et les conditions de travail.

Les contrats relevant de l'article L.332-8 d'une durée maximale de 3 ans, sont renouvelables dans la limite totale de 6 ans. Au-delà, si ces contrats sont reconduits, ils ne peuvent l'être que par décision expresse et pour une durée indéterminée.

Le traitement sera calculé par référence à la grille indiciaire du grade de recrutement, l'indemnité de résidence et le supplément familial de traitement ainsi que les primes et indemnités instituées par l'assemblée délibérante.

✚ **La création d'un emploi permanent de responsable des recettes**, à temps complet, au service Finances sur le grade de rédacteur principal de 1^{ère} classe,

✚ **La création d'un emploi permanent de gestionnaire comptabilité**, à temps complet, au service Finances sur le grade d'adjoint administratif principal de 1^{ère} classe,

✚ **La création de deux emplois permanents de gestionnaire concours**, à temps complet, au service Concours sur le grade d'adjoint administratif principal de 1^{ère} classe,

✚ **La suppression d'un emploi permanent de médecin du travail**, à temps non complet, (31h) ouvert sur le grade de médecin hors classe devenu vacant

Le tableau des emplois permanents est ainsi modifié, comme suit :

Filière administrative

Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux

Grade mini : adjoint administratif territorial, à temps complet

Ancien effectif : 10 – nouvel effectif : 12

Grade mini : adjoint administratif territorial principal de 2^{ème} classe, à temps complet

Ancien effectif : 15 – nouvel effectif : 16

Grade max : adjoint administratif territorial principal de 1^{ère} classe, à temps complet

Ancien effectif : 15 – nouvel effectif : 19

Cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux

Grade : rédacteur principal de 1^{ère} classe, à temps complet

Ancien effectif : 13 – nouvel effectif : 14

Filière médico-sociale

Cadre d'emplois des médecins hors classe

Grade : médecin hors classe, à temps non complet

Ancien effectif : 1 – nouvel effectif : 0

Cadre d'emplois des infirmiers territoriaux en soins généraux

Grade : infirmier en soins généraux, à temps complet

Ancien effectif : 5 – nouvel effectif : 6

Le Conseil d'Administration,
Après avoir entendu l'exposé de son Président,
A l'unanimité des membres présents,

- ♦ *ADOpte* la modification du tableau des effectifs et du tableau des emplois, ainsi proposée, qui prendra effet à compter du 4 avril 2025 ;
- ♦ *PRECISE* qu'un tableau reprenant l'ensemble des emplois, permanents et non permanents, est annexé au présent document ;

Ainsi fait et délibéré en séance,
À BRUAY-LA-BUISSIÈRE, le 3 avril 2025

Le Président par intérim,

M. Nicolas PICHONNIER
1^{er} Vice-Président